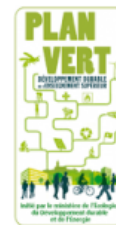


Groupe de travail Égalité Femmes/Hommes ESSEC



13 janvier 2017 par [CEMAS ESSEC Fiches pratiques](#) 106 visites

Description brève

Ce groupe de travail a été créé pour porter la mise en oeuvre de la Charte Égalité Femmes/Hommes de la Conférence des Grandes Écoles, pour valoriser et développer les contributions de l'ESSEC sur ce sujet "Management et Société". Il s'engage à décliner des actions sur les 5 campus de l'ESSEC.

Exemples d'actions :

- Accord Égalité F/H à l'ESSEC signé
- Partenariat avec l'association HeforShe ESSEC pour l'organisation du Gender Equality Day
- Octobre 2015 - Événement lors de la Semaine de l'Engagement ESSEC
- Nov - Fév 2016 : Déploiement du concours CGE stéréotypes busters auprès des étudiants (MSP) : une lauréate ESSEC dans la catégorie affiche individuelle (cf. interview croisée entre l'étudiante, EDF qui a remis le prix, l'ESSEC et la CGE)
- Interface avec le doyen sur les Teaching Awards de la Fondation ESSEC
- 3 ateliers « Négociation de salaires au féminin » pour les étudiantes Grande Ecole et MS diplômables

<http://gender-equality.essec.edu/>

Éléments facilitateurs pour l'initiative

- Soutien de la Direction générale et du CEMAS

Freins, difficultés rencontrées et solutions

- Besoin d'expliquer pourquoi l'Égalité Femmes/Hommes est un sujet !
- Recherche de partenaires pour renforcer les actions

Caractérisation de l'action selon les 5 compétences DD&RS

- [Compétence de changements \(accompagnement, innovation, adaptation...\)](#)
- [Compétence prospective \(incertitude, scénarios, échelles spatio-temporelles\)](#)

Objectifs de la ou les actions décrites

- [Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde \(ODD N° 1 - Société\)](#)
- [Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge \(ODD n° 3 - Société\)](#)
- [Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie \(ODD n° 4 - Société\)](#)
- [Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles \(ODD n° 5 - Société\)](#)
- [Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous \(ODD n° 8 - Économie\)](#)
- [Renforcer les moyens de mettre en oeuvre le Partenariat mondial pour le développement durable et le revitaliser \(ODD n° 17 - Partenariats\)](#)

Informations générales

- Institution : ESSEC
- Contact : Agnès Kerecki, Directrice associée du CEMAS
- Axe : Politique sociale et ancrage territorial
- Domaine d'action : Diversité, formation, éducation, sensibilisation, action campus
- Partenaires : Conférence des Grandes Ecoles (CGE), RSE Campus@ESSEC, DRH, Comité d'Entreprise, Executive Education, Programme Governance and Gender (CEDE), Chaire Leadership et Diversité, associations étudiantes (HeforShe ESSEC...)
- Échelle territoriale : Locale, nationale et internationale
- Budget : Financement interne
- Direction en charge du projet dans l'établissement et contact : Centre d'Excellence Management et Société (CEMAS) de l'ESSEC
- Licence : [CC by-sa](#)