

# Co-construction du plan de formation avec les personnels



16 septembre 2016 par [Alexis FRANCOIS](#), [Antoine Lanthony](#) [Fiches pratiques](#) 79 visites

## Description brève

Le service ressources humaines, en lien avec la Direction de l'établissement, a opté progressivement pour une co-construction du plan de formation. A cela est associée une augmentation du budget formation, cette dernière étant vue comme essentielle pour tous les membres du personnel, quel que soit leur statut. A chaque début d'année, les personnels émettent et hiérarchisent leurs vœux de formation, qui sont validés par leur supérieur hiérarchique et transmis au service ressources humaines. Ce dernier tranche en fonction des demandes des personnels, des priorités de l'établissement, des contraintes budgétaires et des possibilités de formation. En outre, tous les personnels de Supméca reçoivent des propositions de formation au fil de l'eau. Enfin, un grand nombre de personnels reçoivent des formations SST, remises à jour régulièrement.

## Bilan

Augmentation régulière du budget formation et des volumes associés : 2013 : 12 personnels Enseignants-Cercheurs / Enseignants / contractuels de recherche ont suivi une formation ; 53 agents BIATSS ont suivi une formation ; Volume en heures de formation : 1388 heures ; Budget réalisé : 33 683 € /// 2014 : 33 personnels Enseignants-Chercheurs / Enseignants / contractuels de recherche ont suivi une formation ; 71 agents BIATSS ont suivi une formation ; Volume en heures de formation : 2317 heures ; Budget réalisé : 44451 €.

## Échelle(s) spatiale(s) de l'action

- [Site, campus](#)

## Caractérisation de l'action selon les 5 compétences DD&RS

- [Compétence collective \(communication, gouvernance, parties prenantes, solidarité, diversité..\)](#)
- [Compétence Systémique \(complexité, interactions, flux\)](#)

## Objectifs de la ou les actions décrites

- [Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie \(ODD n° 4 - Société\)](#)
- [Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables \(ODD n° 11 - Société\)](#)

[Contacter l'auteur](#)[Contacter l'auteur](#)

# Informations générales

- Institution : ISMEP-Supméca
- Contact : antoine.lanthony@supmeca.fr / alexis.francois@supmeca.fr
- Axe : Politique sociale et ancrage territorial
- Domaine d'action : Formation tout au long de la vie
- Partenaires : Organismes de formation
- Échelle territoriale : Saint-Ouen
- Budget : 44451 €
- Direction en charge du projet dans l'établissement et contact : Service ressources humaines
- Licence : [CC by-sa](#)