

Mode de gouvernance et d'animation de la démarche DD&RS d'IMT Atlantique



14 novembre 2019 par [Cendrine Le Locat](#) [Fiches pratiques](#) 225 visites



Description brève

IMT Atlantique - école d'ingénieurs issue de la fusion de Télécom Bretagne et de l'École des Mines de Nantes et créée en 2017 - prend en compte les enjeux de développement durable et de responsabilité sociétale au plus haut niveau de sa gouvernance :

- Un portage politique fort et ambitieux
- Une acculturation progressive et certaine
- Une reconnaissance externe de la démarche

Éléments facilitateurs pour l'initiative

Forte implication de la Direction exécutive.

Les deux écoles historiques, Télécom Bretagne et l'École des Mines de Nantes :

- figuraient toutes les deux parmi les établissements pionniers en termes d'engagements en faveur d'un développement durable (plans stratégiques, un agenda 21 / une démarche DD&RS, un responsables DD&RS, un Comité de pilotage DD&RS...) ;
- avaient toutes les deux obtenu le Label national DD&RS préalablement à la fusion.

Freins, difficultés rencontrées et solutions

1. La fusion est un événement qui a de forts impacts, tant sur le plan de l'organisation que du management ou encore des individus. Les priorités se recentrent alors sur les activités cœur, telles l'enseignement (notamment via la création d'une nouvelle formation d'ingénieurs), la recherche et l'innovation, mais également sur toutes les fonctions support indispensables à la création et au fonctionnement de la nouvelle école (ressources humaines, informatique et systèmes d'information...).

2. Deux cultures d'établissement très différentes.

Bilan

Un portage politique fort et ambitieux

- Plan stratégique intermédiaire 2017-18 puis Plan stratégique 2018-2023
- Charte DD&RS interne signée par les deux directeurs

- Chartes externes et lettres d'engagement signées par le directeur : Handicap, Biodiversité, Egalité FH, 15 engagements pour l'équilibre des temps de vie...
- Identification (en juin 2018) de deux chantiers DD&RS prioritaires pour les 3 ans à venir :
 - * Qualité de vie au travail (yc qualité de vie des étudiants)
 - * Généralisation des achats responsables à toutes les activités / entités de l'École
- Entretiens annuels Directeur / n-1 avec objectifs DD&RS
- Mission DD&RS (3 personnes) rattachée au Directeur de l'École et représentée au Comité de direction
- Nomination de 3 Référentes Égalité Femmes-Hommes et de 2 Référents Handicap

Une acculturation progressive et certaine

- Définition et mise en place du mode de gouvernance et d'animation de la démarche DD&RS :
 - * Création du Comité de pilotage DD&RS (18 pers. / 4 réunions par an)
 - * Création du réseau des Correspondants DD&RS dans toutes les entités de l'Ecole (35 pers. / une 10aine de réunions par an) => une vraie dynamique se met en place, côté élèves ET personnel de l'Ecole
 - * Liens étroits avec les étudiants du Bureau du Développement durable
- Auto-évaluation DD&RS annuelle selon le référentiel national DD&RS (ex-Plan vert)
- Retours positifs des nouveaux embauchés suite à la présentation qui leur a été faite de la démarche DD&RS de l'École

Une reconnaissance externe de la démarche

- Obtention du Label national DD&RS en 2019
- Classement THE Impact (201-300) en 2019
- Retombées presse
- Sollicitations régulières d'autres établissements pour les accompagner dans leur propre démarche DD&RS

Échelle(s) spatiale(s) de l'action

- [Nationale](#)

Caractérisation de l'action selon les 5 compétences DD&RS

- [Compétence collective \(communication, gouvernance, parties prenantes, solidarité, diversité..\)](#)
- [Compétence de responsabilité dans un cadre éthique \(valeurs, psychologie, bien commun, enjeux sociétaux, pouvoir, normes\)](#)
- [Compétence prospective \(incertitude, scénarios, échelles spatio-temporelles\)](#)
- [Compétence Systémique \(complexité, interactions, flux\)](#)

[Contacter l'auteur](#)

Informations générales

- Institution : IMT Atlantique
- Contact : Cendrine Le Locat, responsable DD&RS
- Axe : Stratégie et gouvernance
- Domaine d'action : stratégie, management, gouvernance, organisation, animation, acculturation
- Échelle territoriale : IMT Atlantique (campus de Brest, Nantes et Rennes)
- Direction en charge du projet dans l'établissement et contact : Direction / Mission Développement durable & Responsabilité sociétale
- Licence : [CC by-sa](#)