

Déclinaisons des engagements DD-RS dans les Entretiens annuels



2 février 2017 par [Cendrine Le Locat](#) [Fiches pratiques](#) 189 visites

Description brève

Action annuelle (initiée en 2012)

Finalité : Favoriser l'appropriation des engagements DD-RS de l'Ecole par l'ensemble des managers ; encourager leur déclinaison par direction et département d'enseignement-recherche

Cible : Ensemble des membres du Conseil de direction de l'École, soit 19 personnes

Contexte :

La démarche Développement durable & responsabilité sociétale a été initiée à Télécom Bretagne en 2006. Après avoir réalisé des diagnostics à l'aide de prestataires (eau, énergie, espaces verts), un plan d'actions a été initié dès 2007 et d'importants chantiers ont été conduits : mise en place du tri sélectif, rénovation des anciens bâtiments (en veillant notamment à la réduction et à la maîtrise des consommations d'eau et d'énergie), construction de bâtiments neufs (dans le respect des nouvelles réglementations : labels BBC, THPE), aménagement paysager du campus, travaux d'accessibilité pour personnes en situation de handicap, intégration de critères DD dans les appels d'offre...

En 2011, la direction de l'École a souhaité formaliser sa politique DD-RS par le biais d'une « feuille de route » qui énonce de façon synthétique ses 8 engagements.

Depuis 2012, la direction demande, à tous les membres du Conseil de direction, de décliner ces engagements dans les directions et départements d'enseignement-recherche dont ils ont la responsabilité.

Étapes :

- Juin 2011 : affichage interne et externe des 8 engagements DD-RS
- Juin 2012 : demande, par le directeur, à chaque membre du Conseil de direction de préparer les entretiens annuels afin de :
 1. rendre compte d'au moins une action DD-RS mise en oeuvre dans l'année
 2. définir au moins un objectif DD-RS pour l'année à venir
- Septembre 2012 : collecte et analyse des entretiens annuels (mise en commun des objectifs DD-RS)
- Octobre 2012 : présentation des objectifs lors du Copil DD-RS et communication sur l'intranet de l'École à l'ensemble du personnel (espace « Développement durable »)
- Juin à septembre 2013 : nouvelle période des entretiens annuels ; l'action devient alors récurrente ; du fait de retards dans les signatures le taux de couverture effectif de l'action est de 60% environ des membres du Comité de Direction
- Juin à septembre 2014 : systématisation dans le cadre des entretiens 2014
- Action à présent récurrente

Éléments facilitateurs pour l'initiative

Action en cohérence avec les 8 engagements DD-RS de Télécom Bretagne :

- Engagement n°1. Être exemplaire dans l'application des principes du développement durable et solidaire

– Engagement n°6. Concilier l'évolution de nos activités et de notre capital humain, en veillant à l'intérêt de tous

Freins, difficultés rencontrées et solutions

Les difficultés sont liées aux représentations du DD et de la RSO => nécessaire travail d'appropriation/explication

Bilan

Indicateurs de résultats :

- Nombre d'actions DD-RS mises en oeuvre par membre du Codir (cf. entretiens annuels)
- Equilibre de couverture des 8 axes des engagements DD-RS de l'Ecole
- Nombre de directeurs ou responsables de département ayant suivi une formation liée au DD-RS (CHEDD, Sensibilisation aux risques psycho-sociaux, Egalité femmes-hommes, Sensibilisation aux handicaps divers, etc.)

Résultats observés / attendus :

- Plus grande sensibilisation.
- Actions déclinées en recherche, formation, vie sur le campus.

Bénéficiaires du projet : Directions et départements d'enseignement-recherche de Télécom Bretagne

Commentaires

Pistes d'amélioration et suites à donner :

- S'assurer que l'ensemble du personnel a eu connaissance des 8 engagements DD-RS de l'Ecole
- S'assurer de la déclinaison des objectifs DD-RS au niveau de l'ensemble du personnel de l'Ecole
- Effectuer un rapprochement entre les objectifs issus de l'auto-évaluation Plan vert et les entretiens annuels

Autres partenariats locaux du même type développés par votre organisme

Sans objet pour cette action.

Caractérisation de l'action selon les 5 compétences DD&RS

- [Compétence collective \(communication, gouvernance, parties prenantes, solidarité, diversité..\)](#)
- [Compétence de responsabilité dans un cadre éthique \(valeurs, psychologie, bien commun, enjeux sociétaux, pouvoir, normes\)](#)
- [Compétence de changements \(accompagnement, innovation, adaptation...\)](#)
- [Compétence prospective \(incertitude, scénarios, échelles spatio-temporelles\)](#)
- [Compétence Systémique \(complexité, interactions, flux\)](#)

Informations générales

- Institution : TELECOM BRETAGNE
- Contact : Paul Friedel, directeur directeur@telecom-bretagne.eu
- Axe : Stratégie et gouvernance
- Domaine d'action : Gouvernance, stratégie Mots clés : Entretien annuel, engagements développement durable et responsabilité sociétale, objectifs annuels, directeurs, chefs de départements, management, direction, gouvernance, stratégie
- Partenaires : sans objet
- Échelle territoriale : Télécom Bretagne, sites géographiques de Brest, Rennes et Toulouse
- Budget : Budget : Sans objet, hors budget de personnel Moyens humains : On peut considérer au total, pour les directeurs et directrices, le temps supplémentaire de préparation des entretiens annuels lié aux 8 engagements DD-RS de l'Ecole, soit environ 8 heures de travail.
- Direction en charge du projet dans l'établissement et contact : Direction Paul Friedel, directeur
- Licence : [CC by-sa](#)