

# Bilan social Diversité

27 novembre 2018 par [Thaïs BOUVE Fiches pratiques](#) 12 visites



## Description brève

L'école attache une grande importance aux compétences du candidat à un emploi quel que soit l'emploi proposé. Ainsi, les candidats recrutés sont ceux (celles) dont les compétences sont le plus en adéquation avec le poste ouvert. L'école recrute chaque année des collaborateurs de nationalités différentes (chinoise, algérienne, indienne, libanaise, marocaine, Hongroise, grecque, portugaise....).

## Éléments facilitateurs pour l'initiative

De nombreux partenariats internationaux

## Freins, difficultés rencontrées et solutions

Pas de freins identifiés

## Bilan

2017 plus de 60% des doctorants et post-doctorants sont d'origine étrangère

[Contacter l'auteur](#)

## Informations générales

- Institution : IMT Lille Douai
- Contact : christian.valenti@imt-lille-douai.fr
- Axe : Politique sociale et ancrage territorial
- Domaine d'action : Diversité
- Échelle territoriale : Sites IMT Lille Douai
- Direction en charge du projet dans l'établissement et contact : Direction des Ressources Humaines
- Licence : [CC by-sa](#)