

Qualité de Vie au Travail

10 octobre 2016 par [Pierre RISSO](#) [Fiches pratiques](#) 301 visites



Description brève

Une enquête a été réalisée le 4 juin 2015 afin d'évaluer le ressenti des personnels sur leurs conditions de travail. Cette initiative a permis de mettre en place des actions afin d'améliorer la qualité de vie au travail. Les responsables de services et de départements volontaires ont bénéficié d'une formation au management responsable. Il est prévu un accompagnement de l'ARACT LR afin de nous aider à élaborer et suivre notre plan d'actions.

Bilan

82% des personnels BIATSS et 87% des personnels enseignants sont satisfaits de leurs conditions de travail.

Commentaires

Une piste d'amélioration est envisagée : confier le suivi du plan d'actions QVT à une commission des personnels.

Caractérisation de l'action selon les 5 compétences DD&RS

- [Compétence collective \(communication, gouvernance, parties prenantes, solidarité, diversité..\)](#)
- [Compétence de responsabilité dans un cadre éthique \(valeurs, psychologie, bien commun, enjeux sociétaux, pouvoir, normes\)](#)

Objectifs de la ou les actions décrites

- [Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge \(ODD n°3 - Société\)](#)

[Contacter l'auteur](#)

Informations générales

- Institution : Polytech Montpellier
- Contact : pierrerrisso@umontpellier.fr
- Axe : Politique sociale et ancrage territorial
- Domaine d'action : Politique sociale
- Partenaires : Service QVT de l'Université de Montpellier ARACT LR

- Échelle territoriale : Locale
- Direction en charge du projet dans l'établissement et contact : Service Qualité & DDRS
- Licence : [CC by-sa](#)